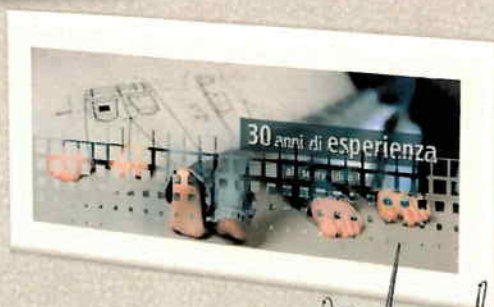




BILANCIO SOCIALE - SA 8000

CERTIFICAZIONE ETICA



RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE SA8000

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SA 8000

10/2/2023



SA 8000

MANUALE

REV.01

10.02.2023

1. Introduzione

La C & S srl si è dotata di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme alla norma SA8000, infatti ha conseguito la certificazione nel maggio 2013.

Conseguire tale certificazione è significato dare un valore aggiunto alla propria responsabilità sociale.

Con le implementazioni apportate al sistema, l'azienda si è impegnata alla maggior sensibilizzazione nei confronti dei propri lavoratori e delle parti interessate affinché siano rispettati tutti i requisiti di responsabilità sociale previsti dallo standard SA8000:2001, le leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa e le disposizioni degli strumenti internazionali espressamente richiamati dallo standard.

Si impegna inoltre a considerare il miglioramento continuo quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione aziendale relative ai requisiti della norma SA8000:2001 e 2014..

La logica di base del presente documento prevede che per ciascun requisito della norma SA8000 sia condotta una valutazione d'insieme che tenga conto dell'approccio adottato, dei risultati conseguiti, del confronto di tali risultati con valori medi di riferimento di settore e con gli obiettivi interni aziendali.

Il Bilancio risponde all'esigenza di comunicare in maniera trasparente, chiara e completa i risultati derivanti dall'applicazione dei requisiti della norma SA 8000 e principi etici generali, e si pone i seguenti obiettivi:

- dimostrare l'impegno assunto dalla C & S srl nei confronti dei suoi portatori di interessi;
- sensibilizzare e favorire la conoscenza in materia di Responsabilità Sociale alle parti interessate;
- evidenziare il miglioramento continuo attraverso trend degli indicatori adottati.

2. Presentazione azienda

CS jeans è fabbrica di jeans leader nella produzione di capi di abbigliamento denim uomo, donna e bambino.

L'attività completa della nostra azienda comprende:

- la creazione e lo sviluppo di prototipi, modelli e campionari;
- la ricerca e l'acquisizione dei tessuti;
- la produzione, il lavaggio, il controllo, e la spedizione dei capi.

Tutto il processo produttivo è garantito dalla presenza di uno staff di lavoro altamente selezionato e addestrato che ha il suo valore aggiunto nell'italianità. Il **made in Italy** nel settore della moda è, da sempre, sinonimo di stile e garanzia di qualità.



SA 8000

MANUALE

REV.01

10.02.2023

CS jeans, è orgogliosa per questo, di aver mantenuto nel tempo la quasi totalità del processo produttivo e di sperimentazione in Italia.

Trenta anni di esperienza al servizio dell'innovazione, così ci piace definire la nostra filosofia. Dietro l'altissima qualità dei nostri prodotti, infatti si racchiude un mix di esperienza e innovazione. Per garantire standard sempre elevatissimi la nostra esperienza trentennale è abbinata a macchinari di altissima qualità e altamente innovativi.

La continua ricerca del particolare e della creatività in qualsiasi fase produttiva, e la rapidità di proporre al cliente il prodotto finito in tempi brevissimi, completano la nostra offerta.

CS jeans è fabbrica di jeans leader in Italia ed in Europa, ma non solo. Grazie alla verticalizzazione produttiva è in grado di offrire un servizio completo e flessibile che si adatta a qualsiasi tipo di esigenza.

CS jeans propone una **offerta di servizi completa**: dall'acquisto del tessuto allo sviluppo dei campioni, dal taglio alla confezione, dal lavaggio allo stiro.

A tutto questo, va aggiunto, il servizio di spedizione ed un rigoroso controllo qualità, secondo le esigenze di produzione e le direttive specifiche del cliente.

Le altre aree del nostro circuito sono le seguenti:

- Area di ricerca e sviluppo
- Sale di taglio
- Ricamifici
- Stamperie
- Laboratori di confezione
- Stiro e spedizione.

A queste strutture vanno aggiunte le collaborazioni con lavanderie specializzate.

Il nostro circuito quindi prevede tutte le fasi e i passaggi di un servizio a 360 gradi, che va dall'acquisizione degli ordini, allo studio dei modelli, passando per i trattamenti di lavaggio più complicati e ricercati, e concludendosi con l'imballo e la conseguente spedizione.

In aggiunta, fanno parte della nostra struttura, due negozi per la vendita diretta al pubblico con cui vengono commercializzati i marchi Travet e Left End. Entrambi sono situati all'interno della nostra sede centrale di Trestina.



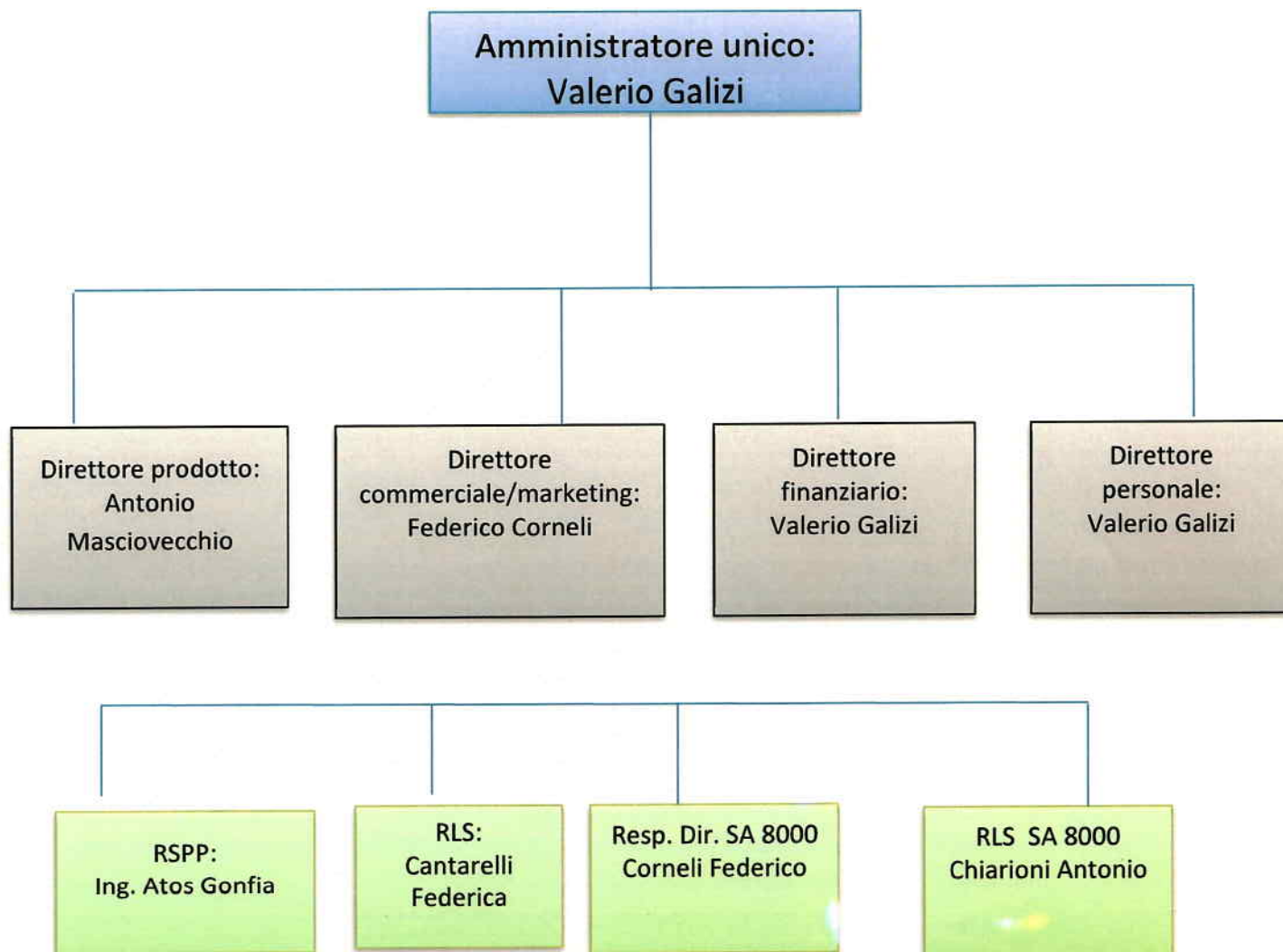
SA 8000

MANUALE

REV.01

10.02.2023

3. Organigramma aziendale





SA 8000

MANUALE

REV.01

10.02.2023

4. Parti interessate

Per parti interessate si intende:

- ❖ Secondo la definizione della norma UNI EN ISO 9000:2008 “una persona o gruppo di persone aventi un interesse nelle prestazioni o nel successo di un’organizzazione”
- ❖ Secondo la definizione della norma SA8000 “individuo o gruppo di persone coinvolto o interessato dalla prestazione sociale dell’Azienda”

Le parti interessate costituiscono i principali interlocutori socio-economici dell’Azienda, perché sono fortemente coinvolte nell’attività economica-produttiva, in modo tale che il loro grado di soddisfazione può influenzare in diversa misura le dinamiche aziendali ed il loro sviluppo.

In linea generale abbiamo per la C & S le seguenti parti interne interessate:

- Dipendenti
- Collaboratori
- Consulenti
- Ha inoltre individuato le seguenti parti interessate esterne:
- Fornitori
- Clienti
- Confindustria
- Associazioni Sindacali
- Enti Pubblici Locali
- Stato

Conoscere i più rilevanti portatori di interessi nonché parti interessate è fondamentale per la *C&S s.r.l.* in quanto permette di modulare al meglio l’impronta della propria attività, ponendo l’attenzione non solo su scelte imprenditoriali vincenti ma anche in relazione alle diverse attese delle parti interessate.

A tutti i soggetti portatori di interessi sarà comunicata la politica aziendale in materia di SA 8000 nonchè il presente Bilancio Sociale , in particolare tramite pubblicazione del documento sul sito web ufficiale dell’azienda.

5. Politica Responsabilità sociale

La C & S con l’introduzione e l’adozione del sistema SA 8000 , si è impegnata a rispettare tutti i requisiti di responsabilità sociale previsti dallo stesso standard nonchè le leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa e le disposizioni degli strumenti internazionali espressamente richiamati dallo standard.

L’obiettivo dell’azienda è infatti quello di mettersi in evidenza come realtà economica attenta e rispettosa della RESPONSABILITA’ SOCIALE.

In particolare al fine di raggiungere tale obiettivo la C & S ha realizzato in collaborazione con consulenti esperti un sistema di monitoraggio sulla catena di fornitura al fine di verificare che anche i fornitori, considerati partner non solo per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

❖ **Il lavoro Infantile C138 E182 ILO – R 146 ILO**

- L'azienda da sempre ha perseguito obiettivi di eticità che vanno contro l'impiego di bambini e minori in azienda.
- Le attività direttamente espletate dalla C& S richiedono particolare esperienza professionale.
- È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

❖ **Lavoro coatto C29 – C105 ILO**

- L'azienda al fine di soddisfare tale requisito rifiuta l'impiego di lavoro forzato o coatto:
- È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni

❖ **Salute e sicurezza dei lavoratori C155 – R164 ILO**

- La C & S assicura costantemente il mantenimento di un luogo di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- Le figure aziendali della sicurezza (RSPP, DL, RLS) aggiornano costantemente il DVR e monitorano l'applicazione delle prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

❖ **Libertà di associazione C87 – C98 ILO**

- La C & S non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. Anche se fino ad oggi nessun dipendente ne ha manifestato la necessità o l'interesse.
- I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

❖ **Orario di lavoro e salario**

- C & S srl garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.
- Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

❖ **Parità di salario e discriminazione C100 – C111 – C177 ILO**

- È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
- È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

C & S srl si impegna a Definire ed aggiornare continuamente i punti della "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;

6. Presentazione del Bilancio in relazione ai requisiti dello standard SA8000 di responsabilità sociale

6.1 Lavoro Infantile

C & S srl non intende utilizzare e favorire l'utilizzo di lavoro infantile e perciò garantisce che nella sua organizzazione vengano impiegati soltanto lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni di età e che non siano più soggetti all'obbligo scolastico. Intende promuovere il concetto che i giovani lavoratori siano tutelati e posti in grado di poter finire gli studi, anche tramite un controllo dei propri fornitori.

Prerequisito di ammissione dei fornitori nella lista dei qualificati è la sottoscrizione di un impegno all'osservazione di tutti i requisiti della SA8000, ivi compreso quello del lavoro infantile.

6.2 Giovani lavoratori

Nel rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti, C & S srl ha sempre sostenuto l'importanza del lavoro come modalità di crescita e sviluppo personale, oltre che professionale e di acquisizione di capacità tecniche. Ha quindi sempre cercato di avvicinare i giovani al mondo aziendale, offrendo stage e contratti di apprendistato, che hanno favorito l'acquisizione di professionalità specifiche e il loro inserimento nel mondo del lavoro. Un esempio tra gli attuali assunti è DASKALOPOULOS AGISILAOS, di nazionalità Greca, che dopo l'inserimento attraverso una stage universitario è attualmente in forza presso l'azienda con un contratto di collaborazione.

Le mansioni attribuite non hanno mai esposto i giovani lavoratori a situazioni nocive o pericolose che potessero mettere in pericolo il loro sviluppo psico-fisico.

INDICATORE DI PRESTAZIONE

N° R NORMA	PESO ATT.	PUNTO SA 8000	INDICATORE	U.M.	RISULTATO
1 e 2	1	Lavoro infantile e lavoro forzato	percentuale di forza lavoro con meno di 15 anni	% sogg. < 15 anni	0

6.3 Lavoro obbligato

Tutte le persone che C & S srl impiega prestano il loro lavoro volontariamente. C & S srl non ammette che il lavoro prestato sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, C & S srl si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal loro contratto di lavoro.

Al fine di aumentare la consapevolezza del personale sui propri diritti e doveri tutta la documentazione in merito al CCNL, le ipotesi di accordo ed i verbali integrativi sono stati resi disponibili in copia presso la reception della struttura a cui hanno accesso tutti i dipendenti.

Tutti gli interventi realizzati hanno contribuito a garantire una maggiore consapevolezza tra i lavoratori in merito ai loro diritti e doveri.

6.4 Anticipi stipendio

C & S srl non ha mai concesso prestiti ai propri dipendenti in quanto non richiesti dagli stessi. Concede, se richiesto e concordato con i lavoratori, anticipi sugli stipendi sulla base della normativa in vigore.

6.5 Depositi

Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito in Azienda denaro o copie originali di documenti.

N° R NORMA	PESO ATT.	PUNTO SA 8000	INDICATORE	U.M.	risultato
6	1	Lavoro obbligato	N° reclami legati a lavoro obbligato	N°reclami*1000/n°dip	0

7. Salute e Sicurezza

L'azienda è particolarmente attenta all'aspetto salute e sicurezza.

Diverse sono state le iniziative al fine di prevenire per prevenire incidenti, danni alla salute e altre cause di pericolo. Le principali:

- è stato nominato un RSPP
- è stato nominato un RLS
- è stato nominato un MC
- è stato realizzato un piano di prevenzione e sicurezza delle strutture aziendali ed è costante il monitoraggio sul funzionamento di impianti e macchine, per verificare costantemente l'idoneità e la sicurezza dei macchinari e degli impianti, oltre alle emissioni di sostanze nocive e rumori molesti;
- è stato elaborato un piano di sorveglianza sanitaria per ciascun dipendente che prevede un protocollo di base di accertamenti sanitari (esami strumentali e di laboratorio) per singola mansione.

7.1 Infortuni e malattie nei luoghi di lavoro

Grazie ad una strategia tesa alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, e di chiunque venga coinvolto nelle attività aziendali, e della riduzione dei rischi di incidente, non si sono registrate denunce di infortuni e di malattie professionali.

N° R NORMA	PESO ATT.	PUNTO SA 8000	INDICATORE	U.M.	RISULTATO
3	1	Salute e sicurezza	Indice gravità infortuni	n.gg.progn*1000hlav	0
3	1	Salute e sicurezza	Tasso assenteismo per malattia	%ore malattia/hlav	12,42%

- $8:112=x:100 \longrightarrow 7,14$
- $24:135=x:100 \longrightarrow 17,7$
- $7.14+17.7/2=12.42\%$

Per la stima dell'indicatore 2 si sono presi in esame i lavoratori che negli ultimi tre mesi hanno fatto più ferie per malattia. Quindi per ciascun mese si è estrapolato un valore medio .Si è poi fatta la media dei valori medi di ciascun mese.

La percentuale è stata stimata sul numero di persone che hanno usufruito di malattie negli ultimi mesi, ovvero sole tre persone.



SA 8000

MANUALE

REV.01

10.02.2023

8. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

C & S srl rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva, non esistono in ogni caso rappresentanti sindacali eletti dai lavoratori.

C & S srl, per il tramite della funzione Risorse Umane e attraverso l'Ufficio del Personale assicura a tutti i dipendenti la massima trasparenza operativa nel pieno rispetto della normativa sul lavoro e dei regolamenti aziendali.

A tal fine tutta la documentazione in merito al CCNL, le ipotesi di accordo ed i verbali integrativi, i regolamenti e le procedure aziendali sono pubblicati nella bacheca posta in prossimità del marca cartellini e alla reception della struttura a cui hanno accesso tutti i dipendenti.

N° R NORMA	PESO ATT.	PUNTO SA 8000	INDICATORE	U.M.	RISULTATO
4	1	Libertà di associazione	N° reclami legati alla lib. Ass. negata	N°reclami*1000/n°dip	0

NESSUN INDICATORE HA EVIDENZIATO DATI PARTICOLARMENTE NEGATIVI DA RICHIEDERE UN INTERVENTO URGENTE O PROGRAMMATO A BREVE TERMINE.LA C & S srl HA COME OBIETTIVO GLOBALE QUELLO DI MANTENMERE ANCHE PER IL RPSSIMO SEMESTRE DATI CONFORMI ALLO STANDARD.



SA 8000

MANUALE

REV.01

10.02.2023

SOMMARIO

1. Introduzione	1
2. Presentazione aziendale.....	2
3. Organigramma aziendale.....	3
4. Parti interessate.....	4
5. Politica Responsabilità sociale.....	4
6. Presentazione del Bilancio in relazione ai requisiti dello standard SA8000 di responsabilità sociale.....	6